



**Принято:**

Общим собранием работников МДОАУ  
Детский сад № 115 г. Орска  
Протокол № 2 от 09.02.2022 г.

**Утверждаю:**

Заведующий МДОАУ  
Детский сад № 115 г. Орска  
Юдина Н.П.  
Приказ №13 от 10.02.2022 г.

**Положение  
об общественной комиссии по контролю за организацией  
и качеством питания воспитанников  
МДОАУ Детский сад №115 г. Орска**

**1. Общие положения**

1.1. Наставщик Полжни бывает на миссии по контролю за организацией и качеством питания в спитанник (далее Полжни) в МДОАУ Детский сад №115 г. Орска (далее ДОУ) разработан в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года, правилами и нормами СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения», Постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям в спитания и буфетах, трактирах и здравления для имущества», Федеральным законом № 29-ФЗ от 2 января 2000 года «О качестве и безопасности пищевых продуктов» с изменениями на 13 июля 2020 года, а также Уставом детского льни браз ват льни учреждения и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образование льниную деятельность.

1.2. Общественная комиссия по контролю за организацией питания является общественным органом, который создан с целью оказания практической помощи в организации и осуществлению административного контроля за организацией и качеством питания детей, усиливания контроля за выполнением норм и стандартов питания, качеством и условиями предоставления услуг в сфере общественного питания.

1.3. Полжни регламентирует следующий порядок проведения контрольной деятельности в Учреждении, предназначенный для осуществления функций управления в питании в спитанник (далее – Комиссия).

1.4. В состав Комиссии входят 5 человек представителей администрации Учреждения, родителей льнистых, медицинских работников, педагогов и квалифицированных специалистов Учреждения, приглашенные специалисты, эксперты, а также специалисты традиционной медицины. Состав Комиссии утверждается приказом заведующего Учреждения. В составе комиссии могут быть включены другие работники Учреждения, приглашенные специалисты, эксперты, а также специалисты традиционной медицины.

1.5. Полжни принимается решением общего собрания работников и утверждается приказом заведующего Учреждения.

1.6. Учреждение имеет право определять и изменять тальные пункты данного Порядка.

1.7. Наставщик Полжни может быть заменен только приказом заведующего по согласованию с общим собранием работников.

1.8. Срок действия данного Порядка не ограничен. Данное Порядки действует с момента принятия и вступает в силу.

## **2. Цель и задачи Комиссии**

2.1. Целью деятельности Комиссии является содействие администрации Учреждения в совершенствовании организации питания в спитаннике.

2.2. Основными задачами деятельности Комиссии являются:

2.2.1.Осуществление контроля исполнения законодательства РФ в области организации питания в спитаннике.

2.2.2. Выявление профессионального мастерства и квалификации работников, связанных с организацией питания в спитаннике.

2.2.3. Пропаганда принципов здорового образа жизни, в том числе правильного питания для детей школьного возраста.

## **3. Функции Комиссии**

3.1.Осуществление контроля за:

- качеством поступающей в Учреждение продукции;
- существованием транспортировки продукции санитарным нормам;
- ведением работниками, связанными с организацией питания в спитаннике, инвентаризации и бухгалтерии, в том числе на поступающую в Учреждение продукцию;
- соблюдением санитарных норм и правил, сроков хранения, условий хранения и реализации продукта;

3.2. Организация преслов (анкетирования) для выявления (законных представителей) лиц, ответственных за организацию питания в спитаннике.

3.3. Участие в разработке для жилищно-командаций по улучшению качества питания в спитаннике.

## **4. Организация деятельности Комиссии**

4.1. Комиссия вправе осуществлять законы и нормативные акты РФ, приказами и распоряжениями органа управления в соответствии с Уставом и локальными актами Учреждения, наставляемыми Правлением.

4.2. Комиссия является источником информации для диагностики состояния всех ставящих организаций питания в Учреждении.

4.3. Планы членов Комиссии начинаются с момента существующего приказа.

4.4. Деятельность Комиссии осуществляется в соответствии с планом работы на учебный год.

4.5. Комиссия может осуществлять свои функции в плане работы по инициативе заведующего Учреждением, представляющим интересы учреждения (законных представителей), работников. В этом случае работники, представители которых предварительно заранее предупреждаются о предстоящем проверке.

4.6. Плановая работа Комиссии осуществляется не менее 1 раза в квартал.

4.7. Заседания Комиссии считаются правомочными, если на них присутствует не менее трех человек.

4.8. Результаты контроля Комиссии фиксируются актами (справками). Итоговый документ должен содержать краткую информацию о факте, выявленном, при необходимости, предложении.

4.9. Результаты контроля могут быть предоставлены на рассмотрение и обсуждение на общем собрании работников, подавшим соответствующее предложение.

## **5. Права участников Комиссии работников Учреждения**

5.1. Для осуществления в полном объеме функций Комиссии предоставлены следующие права:

5.1.1. Изучать документацию, имеющуюся в учреждении.

5.1.2. Контролировать организацию и качество питания в детском саду.

5.1.3. Изучать практическую деятельность льных работников групп и пищеблоков, наблюдать за съедобными продуктами питания в детском саду, качество которых приговаривается пищи. Работник может снять пробу блюда, чтобы качеством приговаривался, внести изменения и предложить.

5.1.4. Проверять правильность графики и выполнимости, находясь в присутствии менеджера по ходу проверки.

5.1.5. Изменять график проверки, если причина является критической (письменная жалоба работника в Учредительное учреждение, который предоставил ей) в спитаннике, фиксация заболеваний в спитаннике Учредительного учреждения, связанных с питанием, наличием диспансеризации или замечаний высококачественных рабочих).

5.1.6. Заслушивать на своих заседаниях информацию о работе, проверку, мониторинг работника, кладбища Учредительного учреждения и выпущенную ими боязаньстей по беспечению качества питания в спитаннике, проверку съедобности санитарно-гигиенических норм.

5.1.7. Знакомиться с жалобами работников (заключений предоставивших), с работниками, имеющими рабочие организации и качеством питания, давать им объяснения.

5.2. Проверять рабочий план работы централизации, составленный в соответствии с правилами.

5.2.1. Знать специальный план в соответствии с критерием централизации, составленный в соответствии с правилами К миссии.

5.2.2. Знакомиться с выявленными и рекомендациями К миссии на 7 (семи) рабочих дней с момента приема в руки.

5.2.3. Обратиться в конфликтную комиссию Учредительного учреждения или высококачественные органы управления в соответствии с результатами проверки.

## **6. Взаимосвязи с другими органами самоуправления**

К миссии взаимодействует с заведующим Учредительного учреждения, Педагогическим советом, с Общим собранием работников и представителями Учредительного учреждения.

## **7. Ответственность**

7.1. Члены К миссии несут ответственность за съедобность санитарно-гигиенических норм и допускаются к работе в К миссии при наличии личной медицинской книжки.

7.2. Члены К миссии несут ответственность за выпущенную ими или ненадлежащим образом в зложных на них боязаньстей.

7.3. Члены К миссии, занимающиеся контролем за организацией питания в Учредительном учреждении, несут ответственность за достоверность излагаемых фактов, предоставляемых в актах проверок.

## **8. Делопроизводство**

8.1. Заседания К миссии формируются по требование.

8.2. Протоколы заседаний К миссии подписываются представителями.

8.3. По результатам проверки организаций питания в спитаннике составляется акт (справка).

8.4. Нормативы по труду и акт вводятся в начале учебного года.

8.5. Протоколы заседаний К миссии и акты проверок хранятся 3 года.

8.6. Находящаяся в управлении, касающаяся работы К миссии (план работы на учебный год, с предложением задач контролю и задачи по контролю, протоколы заседаний, акты (справки) проверки, анализ деятельности итогов года) находятся у представителей К миссии.